

Представитель трудового коллектива:  
Председатель МПО  
Шолухова Н.А.  
«12» января 2026 года

Представитель работодателя:  
Директор МАОУ СОШ № 72  
Тетерин А.Е.  
«12» января 2026 года



# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2025-2028 годы

Городской округ «Город Лесной»

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 72»

Утвержден на общем собрании трудового коллектива Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»  
протокол № 10 от 12.01.2026гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
"Лесной центр занятости"

" 19 " января 20 26 г.

Запись за № 1 - 311

Приложение № 1  
к дополнительному соглашению  
от 12.01.2026 № 10  
к коллективному договору  
на 2025-2028 годы

Приложение № 3  
к коллективному договору  
на 2025-2028 годы

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда сотрудникам**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №72»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72» (далее по тексту – МАОУ СОШ 72, Школа) в повышении качества труда, качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в соответствии с Положением об оплате труда.

Выплаты стимулирующего характера могут быть:

- **постоянными:** устанавливаются на весь учебный год и выплачиваются ежемесячно с 1 сентября по 31 августа;
- **ежемесячными:** устанавливаются на месяц по итогам работы за предыдущий месяц;
- **единовременными:** устанавливаются однократно в соответствии с настоящим положением.

**2. СИСТЕМА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.**

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

**2.1. За интенсивность и высокие результаты работы.**

2.1.1. К стимулирующим выплатам за интенсивность относятся поощрительные выплаты, связанные с качественным выполнением отдельных видов работ:

- учителям математики, русского языка, литературы за приоритетность учебных предметов в размере 10 % от доли базового должностного оклада пропорциональной нагрузке по данным предметам в 5-11 классах, рассчитанном по формуле:  $0,1 * (X \text{ рублей} / 18) * Q$ , где X – размер базового должностного оклада, Q – количество часов в неделю в по математике, русскому языку, литературе (постоянные выплаты);

- учителям физики, химии, биологии и информатики за приоритетность учебных предметов в размере 5% от доли базового должностного оклада пропорциональной нагрузке по данным предметам в 5-11 классах, рассчитанном по формуле:  $0,05 * (X \text{ рублей} / 18) * Q$ , где X – размер базового должностного оклада, Q – количество часов в неделю в по физике, химии и информатике (постоянные выплаты);

- учителям иностранного языка за работу с неразделенными группами в делящихся классах в размере 15% от доли должностного оклада пропорциональной нагрузке в данном классе, где предусматривается деление на группы, рассчитанном по формуле:  $0,15 * (X / 18) * Q$ , где X – размер базового должностного оклада, Q – количество часов в неделю (постоянные выплаты);

- учителям 1 - 4 классов (математика, русский) за интенсивность в размере 5% от доли базового должностного оклада пропорционально нагрузке, рассчитанном по формуле:  $0,05 * (X \text{ рублей} / 18) * Q$ , где X – размер базового должностного оклада, Q – количество часов (постоянные выплаты);

- инициативное руководство детским общественным объединением - 2 000 рублей за месяц работы по ходатайству заместителя по ВР (единовременная выплата);

- инициативное руководство детской трудовой бригадой - 2 000 рублей за месяц работы (единовременная выплата);

- инициативная работа по ведению документации по временному трудоустройству обучающихся – 1250 рублей за месяц работы (единовременная выплата);

- творческая и инициативная работа с неблагополучными семьями в летний период - 1 000 рублей за месяц работы (единовременная выплата).

- добросовестное и инициативное выполнение важных работ и мероприятий по поручению директора: за разовые поручения - 500 рублей, за планомерную работу по выполнению комплекса мероприятий школьного уровня на уровне ШМО в течение месяца – 1000 рублей; за планомерную работу по выполнению комплекса мероприятий школьного уровня в течение месяца – 2000 рублей; за планомерную работу по выполнению комплекса мероприятий муниципального и более высокого уровня в течение месяца – 3000 рублей (единовременная выплата);

- за своевременность осуществления поставленных задач, общая результативность работы - отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам руководителя учреждения, его заместителей;

- за выполнение требований санитарных норм, правил по охране труда и пожарной безопасности;

- за качественную уборку помещений, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН;

- за стабильное содержание в рабочем состоянии, коммуникаций, инвентаря и мебели школы;

- за оперативность выполнения заявок по устранению хозяйственных неполадок;

- за выполнение разовых поручений членов администрации, директора по Школы по созданию положительного имиджа образовательной организации;

- за содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;
- за выполнение работ, связанных с проведением текущего ремонта Школы;
- заведующему столовой, инженеру, специалисту по охране труда, инженеру – программисту, лаборанту, делопроизводителю, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повару, кухонному рабочему, кладовщику, мойщику посуды, гардеробщику, уборщику территории, уборщику служебных помещений, по ходатайству заместителя директора по АХР, директора Школы ежемесячные выплаты (по факту);

2.1.2. К стимулирующим выплатам за высокие результаты работы относятся поощрительные выплаты работникам, для которых Школа является основным местом работы, связанные:

- наличием звания (награжденных нагрудным знаком) «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения», «Отличник физической культуры и спорта» - 1000 рублей (постоянная выплата);
- с результативным участием работника в очном профессиональном конкурсе муниципального и более высокого уровня, достигнутыми успехами в них работник поощряется в сумме: 5 000 рублей - за призовое место (единовременная выплата).

## **2.2. За качество выполняемых работ.**

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие постоянные доплаты к окладам (базовым должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - 3000 рублей за месяц (постоянные выплаты);
- 2) за должность доцента (профессора) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - 5000 рублей за месяц (постоянные выплаты).

К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся ежемесячные поощрительные выплаты, установленные при условии выполнения критериев, отражающих качество результатов по итогам работы различных категорий работников школы в соответствии с Приложением к положению о стимулировании работников, работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72».

- 3) заведующему столовой, заведующему хозяйством, инженеру, специалисту по охране труда, инженеру – программисту, лаборанту, делопроизводителю, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повару, кухонному рабочему, кладовщику, мойщику посуды, гардеробщику, уборщику территории, уборщику служебных помещений, по ходатайству заместителя директора по АХР, директора Школы ежемесячные выплаты (по факту):

- за отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и обращений на выполнение должностных обязанностей;
- за исполнительскую дисциплину, качество и соблюдение сроков исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.;
- за своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации;
- за ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории;
- за обеспечение рационального использования материальных ценностей учебного заведения;

- за соблюдение правил личной гигиены;
- за обеспечение культурного уровня обслуживания и общения;
- за высокую культуру работы с участниками образовательного процесса.

### **2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.**

К стимулирующим выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся постоянные поощрительные выплаты педагогическим и руководящим работникам, для которых Школа является основным местом работы в размере, зависящем от общего стажа педагогической работы, принимающем следующие значения:

- от 1 года до 4 лет - 5 % от тарифной ставки (базового оклада);
- от 4 до 10 лет - 7 % от тарифной ставки (базового оклада);
- свыше 10 лет - 10 % от тарифной ставки (базового оклада).

### **2.4. По итогам работы в виде премиальных выплат.**

По итогам работы в виде премиальных выплат осуществляются единовременные поощрительные выплаты работникам, для которых Школа является основным местом работы, связанные:

- с награждением:
  - при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 3000 руб.;
  - Грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, грамоты, знаки регионального значения – 2000 руб.;
  - Грамотой Главы ГО «Город Лесной», Грамота Главы администрации ГО «Город Лесной» - 1500 руб.,
  - Грамотой Управления образования - 1000 руб.;
  - Благодарностью, Благодарственным письмом (оцениваются из расчета 50% от выплаты за Грамоту соответствующего уровня);
- с празднованием профессионального праздника «День учителя»: 2000 рублей (при наличии средств в фонде оплаты труда, по решению комиссии по стимулированию) для педагогических работников и заместителей директора, 500 рублей - для работников рабочих профессий и служащих.
- с праздничными днями (при наличии средств в фонде оплаты труда, по решению комиссии по стимулированию) – 1000 рублей;
- с юбилейными датами (Днями рождения): 50-летия, 55-летия, 60-летия и каждые последующие 5 лет – 3 000 рублей;
- с увольнением при уходе на страховую пенсию по старости работнику, имеющему стаж работы в данном образовательном учреждении не менее 10 лет, по ходатайству профсоюзной организации (общего собрания трудового коллектива) – 3000 руб.;
- с прекращением трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 5000 руб.

### **2.5. Материальная помощь.**

Материальная помощь работникам школы относится к единовременным выплатам стимулирующего характера, ее общий объем не может превышать 6% стимулирующего фонда.

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника на основании приказа директора школы в случае:

- смерти ближайших родственников (мать, отец, муж, жена, брат, сестра, сын, дочь) – 3000 рублей;
- рождения ребенка – 3000 рублей;

- продолжительной болезни работника, дорогостоящем платном лечении работника, проведении операции работнику (при наличии соответствующих документов) по ходатайству профсоюзной организации (общего собрания трудового коллектива) – 5000 рублей.

### **3. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.**

3.1. Общий стимулирующий фонд делится на части по категориям работников Школы:

- стимулирующий фонд педагогических работников;
- стимулирующий фонд директора Школы – устанавливается МКУ «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной»,
- стимулирующий фонд заместителей директора по УВР и ВР, делопроизводителя, инженера по охране труда, инженера, лаборанта;
- стимулирующий фонд заместителя директора по АХР, непедagogических работников;

3.2. Для утверждения размеров стимулирующих выплат ежемесячно, не позднее 25 числа в стимулирующую комиссию:

- педагогическими работниками представляются свои оценочные листы по критериям и показателям стимулирования за качество выполняемых работ (пункт 2.2. настоящего положения) по итогам соответствующего отчетного периода;

- заместителем директора по АХР, директором Школы представляются ходатайства по выплатам, заведующему столовой, инженеру, специалисту по охране труда, инженеру, лаборанту, лаборанту, делопроизводителю, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повару, кухонному рабочему, кладовщику, мойщику посуды, гардеробщику, уборщику территории, уборщику служебных помещений, за качество и объемы выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, по итогам работы в виде премиальных выплат;

- директором представляются оценочные листы по критериям и показателям стимулирования заместителей директора за качество выполняемых работ (пункт 2.2. настоящего положения) по итогам текущего отчетного периода, а также размеры стимулирующих выплат работникам Школы согласно пунктам 2.1, 2.3, и 2.4. настоящего положения.

3.3. Стимулирующая комиссия Школы, состав которой утверждается на общем собрании трудового коллектива, ежемесячно 25-28 числа месяца, соответствующего отчетного периода, проводит свои заседания, на которых:

- распределяет стимулирующие выплаты педагогическим работникам за качество выполняемых работ по соответствующим критериям и показателям, поручениям и ходатайствам;

- утверждает персональные размеры стимулирующих выплат, распределенных согласно настоящему положению.

3.4. Методика определения персонального размера стимулирующих выплат по пункту 2.2. настоящего положения для всех категорий работников, финансируемых из областного и федерального бюджета, определяется бальной системой.

Итоговые баллы суммируются по всем работникам данной категории. Фонд стимулирования, установленный на данную категорию работников, делится на сумму баллов и определяется денежная сумма, приходящаяся на один балл.

Поощрение в денежном выражении определяется умножением числа баллов стимулируемого на денежную сумму, приходящуюся на 1 балл.

3.5. Протоколы заседания стимулирующей комиссии с утвержденными размерами стимулирующих выплат подписываются всеми членами стимулирующей комиссии Школы, участвующими в распределении, направляются директору школы не позднее 28 числа месяца и хранятся вместе с оценочными листами два года у директора Школы.

3.6. На основании протоколов заседания стимулирующей комиссии директор Школы издает приказы об установлении стимулирующих выплат работникам Школы за отчетный период.

3.7. Размер и количество поощрений, выплачиваемых конкретному работнику Школы, максимальным размером не ограничиваются. По каждому критерию может быть выставлено максимальное количество баллов только 1 раз.

3.8. В случае недостаточности или полного отсутствия средств в стимулирующем фонде оплаты труда к моменту окончания отчетного периода, стимулирующие выплаты не осуществляются по всем или отдельным показателям (по предложению стимулирующей комиссии).

Начисленные, но не учтенные баллы за качество выполняемых работ по пункту 2.2. настоящего положения учитываются к дате последующей выплаты из средств стимулирующего фонда оплаты труда.

#### *Приложение №1*

#### *к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников*

#### *Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»*

#### **Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителям**

№ п/п	Критерии	Периодичность	№	Показатели	Шкала
1.	<b>Успешность учебной работы</b>	1 раз в четверть	<b>К-1</b>	<p>Качество реализации образовательных программ</p> <p>(Оценивается усреднённый показатель качества знаний всех учащихся каждого учителя по результатам четвертей, полугодий, пропорционально учебной нагрузке. При нагрузке 9 часов и менее – оценивается с коэффициентом 0,5)</p>	<p><b>По предметам 1 категории сложности</b> (русский/ родной язык, математика, физика):</p> <p style="padding-left: 40px;">80% - 100% - 14 баллов 60%-79% - 12 баллов; 40%-59% - 10 баллов; 30%-39% - 8 баллов;</p> <p><b>По предметам второй категории сложности</b> (иностраный язык, химия, литература, родная литература, история, обществознание, окружающий мир, география, биология, информатика):</p> <p style="padding-left: 40px;">70%-100% - 12 баллов; 60%-69% - 10 баллов;</p>

				<p>55%-59% - 8 баллов; 50%-54% - 6 баллов</p> <p><b>По предметам третьей категории сложности</b> музыка ИЗО, ОДНРК, ОРКСЭ, физкультура, технология, ОБЖ:</p> <p>90%-100% - 10 баллов; 80%-89% - 8 баллов; 70%-79% - 6 баллов; 60%-69% - 4 балла</p>
	По факту проведения	<b>К-2</b>	<p>Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам городских контрольных срезов, годовой промежуточной аттестации, ВПР (2-8, 10 классы) к численности обучающихся, участвовавших в срезе (по справкам руководителя ШМО, ГМО, зам. директора)</p> <p>Кол-во уч-ся, преодолевших минимальный порог на региональном репетиционном тестировании по предмету (Баллы за каждый класс за каждый предмет)</p>	<p><b>По предметам первой категории сложности</b> 80% - 100% - 6 баллов 60%-79% - 5 баллов; 40%-59% - 4 балла; 30%-39% - 3 балла;</p> <p><b>По предметам второй категории сложности</b> 70%-100% - 5 баллов; 60%-69% - 4 балла; 55%-59% - 3 балла; 50%-54% - 2 балла</p> <p><b>По предметам третьей категории сложности</b> 90%-100% - 4 балла; 80%-89% - 3 балла; 70%-79% - 2 балла; 60%-69% - 1 балл</p>
	1 раз в четверть	<b>К-3</b>	<p>Успеваемость реализации образовательных программ (Оценивается усреднённый показатель успеваемости знаний всех учащихся каждого учителя по результатам четвертей, полугодий, пропорционально учебной нагрузке. При нагрузке 9 часов и менее – оценивается с коэффициентом 0,5)</p>	98% - 100% - 3 балла

		Один раз в год	<b>К-4</b>	Количество учащихся, сдавших ГТО на золотой, серебряный, бронзовый значок (10 - 11 класс)	1 человек: Золото – 3 балла Серебро – 2 балл Бронза – 1 балл
				Количество учащихся, сдавших ГТО на золотой, серебряный, бронзовый значок (2-9 классы)	1 человек: Золото – 2 балл Серебро – 1 балла Бронза – 1 балла
		По факту проведения	<b>К-5</b>	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» на итоговой аттестации в форме ВПР (4 класс) - окружающий мир - математика - русский язык	0,5 балла – 1 ученик 0,5 балла – 1 ученик 0,5 балла – 1 ученик
		По факту проведения	<b>К-6</b>	Кол-во уч-ся, - преодолевших минимальный порог на итоговой аттестации (9 кл – отметка «3», 11 класс – от минимального порога до 60 баллов) - получивших «4», «5» (по итоговому отчету «ННШ») на итоговой аттестации (9 класс) - получивших от 61 до 79 баллов (по итоговому отчету «ННШ») на итоговой аттестации (11 класс)	1 балл – 1 ученик 3 балла – 1 ученик 5 баллов – 1 ученик
		По факту проведения	<b>К-7</b>	Кол-во учащихся, получивших 80 и более баллов (высокобалльники) на итоговой аттестации в форме ЕГЭ (11 класс)	80 – 89 баллов: 10 баллов – 1 ученик 90 -100 баллов: 20 баллов – 1 ученик
2.	<b>Интенсивность деятельности</b>	По факту проведения	<b>К-8</b>	Качественная проверка диагностических контрольных и комплексных работ и заполнение электронных форм в системах СтатГрад, «Программы формирования УУД», ВПР, ВсОШ (по информации администрации)	0,2 балла - проверка 0,2 – заполнение электронных форм 0,05 балла– верификация
		По факту проведения	<b>К-9</b>	Качественная работа организаторов проведения ЕГЭ/ОГЭ во время репетиционных экзаменов, ВсОШ	Технический специалист-3балла Ответственный организатор – 3 балла член ГЭК – 2 балла

					Сопровождающий организатор – 2 балла Дежурный – 1 балл Организатор на олимпиаде – 2 б	
3.	Результативность внеурочной деятельности	По факту проведения	<b>К-10</b>	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (очное участие)	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 20 баллов; призер – 17 баллов участник – 14 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 15 баллов; призер – 13 баллов участник – 8 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 2 балла	
					<u>Школьный уровень</u> Участие (по информации администрации) 91%-100% - 3 балла 81% - 90% - 2 балла 71% - 80% - 1 балл <u>Школьный уровень</u> (при отсутствии олимпиад другого уровня) 4-6 классы Очное участие: Победитель – 6 балла; Призер – 5 балла Онлайн (заочное) участие; Победитель – 3 балла; Призер – 2 балла	
			<b>К- 11</b>	Участие в предметных олимпиадах, утвержденных перечнем МПРФ, в том числе «Школы Росатома» (при наличии копий свидетельств, грамот)	<u>Очное участие:</u> <u>Всероссийский</u> <u>уровень</u>	<u>Заочное участие:</u> <u>Всероссийский</u> <u>уровень</u>

					<p><u>(заключительный этап):</u>  победитель – 15 баллов;  призер – 12 баллов  участник – 9 баллов</p> <p><u>Отборочный этап (региональные, вузовские):</u>  победитель– 12 баллов;  призер – 10 баллов  участник – 5 баллов</p> <p><u>Муниципальный уровень:</u>  победитель– 9 баллов;  призер – 6 баллов  участник – 3 балла</p>	<p><u>(заключительный этап):</u>  победитель – 8 баллов;  призер – 7 баллов  участник – 6 баллов</p> <p><u>Отборочный этап (региональные, вузовские):</u>  победитель– 6 баллов;  призер – 5 баллов  участник – 4 балла</p> <p><u>Муниципальный уровень:</u>  победитель– 4 баллов;  призер – 3 баллов  участник – 2 балла;</p>
	По факту проведения	<b>К-12</b>	Участие обучающихся 1-4 классов в <u>очных</u> предметных олимпиадах <i>(при наличии копий свидетельств, грамот, рейтинговых таблиц)</i>		<p><u>Муниципальный уровень:</u>  победитель – 6 баллов;  призер – 5 баллов  участник – 4 балла</p> <p><u>Школьный уровень:</u>  победитель – 3 баллов;  призер – 2 баллов  участник – 1 балл</p>	
	По факту проведения	<b>К-13</b>	Участие в <u>заочных</u> предметных (альтернативных) олимпиадах <i>(при наличии копий свидетельств, грамот, рейтинговых таблиц)</i>	3 человека от класса:	<p>победитель – 1 балл, призер – 0,5 балла</p> <p><u>УрФО 3 тур.:</u> 70-80 баллов - 4 балла, 81-90 баллов - 5 баллов, 91-100 баллов - 6 баллов</p>	

	По факту проведения	<b>К -14</b>	Очное (onlin) участие учащихся во Всероссийской научно-практической конференции школьников (Дворец молодежи), «Васильевские чтения», утвержденных перечнем МПРФ <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>  <b>Повторное участие в НПК различных уровней оценивать в 50% (кроме Всероссийского уровня)</b>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 20 баллов; призер – 18 баллов участник – 16 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель– 12 баллов; призер – 10 баллов участник – 8 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 9 баллов; призер – 8 баллов участник – 6 балла; <u>Школьный уровень:</u> победитель– 8 баллов; призер – 6 балла участник – 4 балла	
	По факту проведения	<b>К-15</b>	Участие учащихся в <u>заочных</u> научно-практических конференциях <i>(при наличии копий свидетельств, грамот, рейтинговых таблиц)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 4 балла; призер – 3 балла участник – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> победитель– 3 балла; призер – 2 балла участник – 1 балл	
	По факту проведения	<b>К - 16</b>	Участие в <u>очных</u> (onlin) интеллектуальных турнирах и конкурсах, в том числе программы «Школа Росатома» <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Индивидуально Всероссийский уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 8 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель–8 баллов; призер – 6 баллов участник – 3 баллов;	<u>Коллективно Всероссийский уровень:</u> победитель – 12 баллов; призер – 11 баллов участник – 10 баллов <u>Региональный уровень:</u>

					<u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 2 балла	победитель – 10 баллов; призер – 8 баллов участник – 6 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 8 баллов; призер – 6 баллов участник – 2 балла
	По факту проведения	<b>К - 17</b>	Участие в заочных творческих предметных конкурсах, в том числе программы «Школа Росатома» <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>		<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 5 баллов; призер – 4 баллов участник – 3 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 4 баллов; призер – 3 баллов участник – 2 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 3 баллов; призер – 2 баллов участник – 1 балла	
	По факту проведения	<b>К - 18</b>	Участие в очных творческих конкурсах (музыка, изо, технология, ОБЖ и др.) - высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы (без участия педагогов учреждений доп. образования) <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>		<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 8 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 8 баллов; призер – 6 баллов участник – 3 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 8 баллов; призер – 5 баллов участник – 2 балла	

	По факту проведения	<b>К - 19</b>	Участие в очно - заочных творческих конкурсах (конкурсы рисунков, фотографий и т.д) - высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы (без участия педагогов учреждений доп. образования) <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 3 баллов; призер – 2 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель–2 баллов; призер – 1 баллов <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 1 баллов; призер – 0,5 баллов	
	По факту проведения	<b>К- 20</b>	Участие в спортивных соревнованиях - высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы (без участия педагогов учреждений доп. образования) <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>  Оценивается или командное, или индивидуальное первенство.	<u>Индивидуально Всероссийский уровень:</u> победитель – 7 баллов; призер – 6 баллов участник – 5 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 5 баллов; призер – 4 балла участник – 3 балла; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 3 балла; призер – 2 балла	<u>Коллективно Всероссийский уровень:</u> победитель – 12 баллов; призер – 11 баллов участник – 10 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 8 баллов участник – 6 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 8 баллов; призер – 6 баллов участник – 2 балла
	По факту проведения	<b>К- 21</b>	Высокий уровень подготовки и проведения городских мероприятий для обучающихся по предметам <i>(по ходатайству руководителей ГМО и ШМО)</i>	<u>Муниципальный уровень:</u> 6 баллов (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 2 балла за участие (подготовка номера); <u>Школьный уровень:</u> 4 балла (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 1 балл за участие (подготовка номера);	

		По факту проведения	<b>К - 22</b>	Высокий уровень методической работы учителей (проведение открытых уроков, выступление на педсоветах, (по справке администрации)	<u>Муниципальный уровень:</u> 10 баллов (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 2 балла за участие в подготовке <u>Школьный уровень:</u> 6 балла (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 1 балл за участие в подготовке
		1 раз в год	<b>К - 23</b>	Составление рабочих индивидуальных программ для детей с ОВЗ, имеющих заключение ПМПК в условиях реализации АООП (по факту выполнения)	2 балла за программу
4.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	По факту проведения	<b>К-24</b>	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства <u>при отсутствии денежного поощрения</u> (при наличии копий свидетельств, грамот, справок кураторов)	<u>Очные конкурсы</u> <u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 25 баллов призер – 20 баллов участник – 15 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель– 18 баллов; призер – 14 баллов участник – 10 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 16 баллов; призер – 10 баллов участник – 8 баллов
По факту участия		<b>К-25</b>	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства «Школа Росатома», <u>при отсутствии денежного поощрения</u> (при наличии копий свидетельств, грамот, справок кураторов)	<u>Заочный этап</u> – участие – 20 баллов <u>Очный этап</u> – участие – 25 баллов (победитель имеет денежное поощрение)	
По факту участия		<b>К-26</b>	Участие в общественной жизни школы и города, сдачу норм ГТО (по ходатайству председателя профсоюзной организации).	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла, за победу – 4 балла	
Ежемесячно		<b>К-27</b>	Качественное дежурство учителей по школе и в ученическом гардеробе 1-4 классов (по информации администрации)	2 балла (по школе) 1 балл (в гардеробе)	

	Один раз в четверть	<b>К-28</b>	Отсутствие травматизма на уроках физической культуры и технологии (при работе в спецмастерских)	2 балла
	1 раз в четверть	<b>К-29</b>	Отсутствие правонарушений, нарушений общественного порядка, и поступков, противоречащих Уставу школы учащимися класса (по справке социального педагога)	1 балл
	По факту проверки	<b>К-30</b>	Соответствие внешнего вида обучающихся Положению о школьной форме (по итогам общешкольного рейда администрации)	1-4 классы - 91%-100% соответствия – 2 балла, 81% - 90 - 1 балл 5-11 классы – 91%-100% соответствия – 3 балла, 81% - 90- 2 балла, 71% - 80% - 1 балл
	По факту участия	<b>К-31</b>	Организация добровольного участия обучающихся в трудовом десанте по благоустройству школы (по информации зам. директора по АХР)	2 балла (за каждое участие)
	По факту проведения	<b>К-32</b>	Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, туристических слетах, в социально значимых проектах, акциях и др. Участие класса в жизни местного социума, волонтерство, РДШ <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 7 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель– 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 4 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 4 баллов; призер – 3 баллов участник – 2 баллов
	Ежемесячно	<b>К-33</b>	Занятость учащихся состоящих на различных видах учета в объединениях дополнительного образования, с учетом работы по самообразованию в старших классах (по справке социального педагога)	По 1 баллу за каждого учащегося (при отсутствии учащихся данной категории выплата не назначается)
	По факту проверки	<b>К-34</b>	Своевременность подачи оперативной информации и качество ведения документации по факту проверки без замечаний по результатам	АИС «Образование» – 4 балла Планы ВР – 3 балла Отчеты – 1 балл

			внутришкольного контроля (по справкам администрации)	
	По факту проведения	<b>К-35</b>	Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных (для 4 и более классов) коллективных творческих дел (КТД) – высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы	4 балла (за каждое мероприятие)
	По факту проведения	<b>К-36</b>	Высокий уровень участия обучающихся в школьных внеклассных мероприятиях (качественная подготовка выступления-номера)	3 балла
	Ежемесячно	<b>К-37</b>	Организация горячего питания обучающихся 5-11 классов (по справке социального педагога)	80 – 89% - 2 балла 90 – 100% - 3 балла
	1 раз в четверть	<b>К-38</b>	Отсутствие пропусков занятий обучающимися 5-11 класса без уважительных причин (по отчету классного руководителя из АИС «Образование»)	1 балл при 100% посещаемости
	По факту посещения	<b>К-39</b>	Посещение семьи <u>по необходимости</u> с целью повышения педагогического уровня законных представителей учащегося; контроля условий проживания несовершеннолетнего, благоприятных условий для учебы и отдыха, межличностных взаимоотношений в семье; контроля занятости подростка во внеурочное (в том числе, вечернее) время; контроля за состоянием здоровья несовершеннолетнего; контроля за исполнением родительских обязанностей по воспитанию, обучению и содержанию учащегося	2 балла (за каждое посещение при наличии правильно заполненного Акта посещения семьи)
	По факту проведения	<b>К – 40</b>	Выездные учебные экскурсии за пределами города в выходной день (только в воскресенье или праздничный день)	4 балла
	По факту проведения	<b>К - 41</b>	Поход выходного дня (за пределами рабочего времени), проведение тематических праздников (при включении их в план работы школы)	2 балла

	Ежемесячно	<b>К-42</b>	Качественная работа в комиссии по распределению стимулирующего фонда	2 балла за 1 день работы
--	------------	-------------	--	--------------------------

**Приложение №2**

**к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда**

№ п/п	Критерии	Периодичность	№	Показатели	Шкала
1.	Позитивные результаты	По факту	<b>К 1</b>	Положительная динамика коррекционно-развивающей работы (справка по результатам диагностики)	81-100%- 8 баллов 61-80%-7 баллов 41-60%- 6 баллов 21-40%- 5 баллов
		По факту	<b>К2</b>	Качественное ведение мониторинга сформированности УУД (регулятивных)	0,2 балла за 1 ученика
		По факту	<b>К3</b>	Просветительская работа с коллективом участников образовательного процесса (проведение родительских собраний и индивидуальных консультаций) – при наличии копии журнала регистрации с подписью родителей	Школьное собрание – 2 балла Классное собрание – 2 балл Консультация – 1 балл
		По факту	<b>К4</b>	Качественная организация и проведение мероприятий (по справкам руководителей ШМО, ГМО, администрации ОУ)	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 4 балла
		По факту	<b>К5</b>	Разработка Индивидуальных коррекционно-развивающих программ (копии)	1 балл за разработку
		По итогам года, май	<b>К6</b>	Выполнение годового плана работы (100%)	2 балла
		1 раз в четверть	<b>К7</b>	Отсутствие замечаний по работе с документацией согласно должностной инструкции (по справке администрации)	2 балла
2.	Интенсивность	По факту	<b>К8</b>	Разработка сопроводительных рекомендаций для выпускников начальной школы при переходе в среднее звено (копии)	1 балл за разработку
		По факту	<b>К9</b>	Своевременный анализ результатов диагностической работы в ОУ (справка руководителя ПМПК)	0,2 балла за 1 ученика
		По факту участия	<b>К10</b>	Участие в общественной жизни школы и города (по профсоюзной линии).	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла

3.	Профессиональные достижения	По факту проведения	<b>К11</b>	Участие в качестве эксперта в комиссиях по аттестации педагогических работников, паспортизации кабинетов	2 балла за 1 участие
----	-----------------------------	---------------------	------------	--	----------------------

**Приложение №3**

*к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»*

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога**

№ п/п	Критерии	Периодичность	№	Показатели	Шкала
1.	Позитивные результаты	По факту (1 Раз в четверть)	<b>К1</b>	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу <i>(по ходатайству куратора)</i>	81-100%- 8 баллов 61-80%-7 баллов 41-60%- 6 баллов 21-40%- 5 баллов
		1 раз в год	<b>К2</b>	Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения <i>(справка по результатам диагностики)</i>	80-100%- 5 балла 60-79% - 4 балла 50-59% - 3 балл
		1 раз в год	<b>К3</b>	Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения <i>(справка по результатам диагностики)</i>	80-100% - 5 балла 60-79% - 4 балла 50-59% - 3 балл
2.	Профилактическая работа	По факту	<b>К4</b>	Индивидуальная работа с учащимися, состоящими на различных видах учёта и их семьями с целью оказания психологической помощи (копия программы работы, справка по выполнению программы)	2 балла за каждую реализованную программу
		По факту	<b>К5</b>	Диагностика личности учащихся с отклонениями в поведении по запросу классных руководителей или родителей <i>(по ходатайству куратора)</i>	1 балл за 1 ученика
		1 раз в четверть	<b>К6</b>	Эффективная работа в Совете профилактики ОУ	2 балла
		По факту	<b>К7</b>	Разработка Индивидуальных коррекционно-развивающих программ (копии)	1 балл за разработку

		По факту	<b>К8</b>	Просветительская работа с коллективом участников образовательного процесса (проведение родительских собраний и индивидуальных консультаций)	Школьное собрание – 2 балла Классное собрание – 2 балл Консультация – 1 балл		
		По факту	<b>К9</b>	Разработка сопроводительных рекомендаций для выпускников начальной школы при переходе в среднее звено (копии)	1 балл за разработку		
		По факту	<b>К10</b>	Своевременная сдача качественно подготовленной документации в УО (конец года)	1 балл		
3.	Профессиональные достижения	По факту	<b>К11</b>	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства <u>при отсутствии денежного поощрения (при наличии копий свидетельств, грамот)</u>	<table border="1"> <tr> <td> <u>Очные конкурсы</u>  <b>Всероссийский уровень:</b>  победитель – 20 баллов  призер – 16 баллов  участник – 12 баллов  <b>региональный уровень:</b>  победитель– 18 баллов;  призер – 14 баллов  участник – 10 баллов;  <b>муниципальный уровень:</b>  победитель– 16 баллов;  призер – 12 баллов  участник – 8 баллов  <b>школьный уровень:</b> 2 балла </td> <td> <u>Заочные конкурсы</u>  <b>Всероссийский уровень:</b>  победитель – 5 баллов  призер – 4 баллов  участник – 2 баллов  <b>региональный уровень:</b>  победитель– 4 баллов;  призер – 3 баллов  участник – 2 баллов;  <b>муниципальный уровень:</b>  победитель– 3 баллов;  призер – 2 баллов  участник – 1 баллов </td> </tr> </table>	<u>Очные конкурсы</u> <b>Всероссийский уровень:</b> победитель – 20 баллов призер – 16 баллов участник – 12 баллов <b>региональный уровень:</b> победитель– 18 баллов; призер – 14 баллов участник – 10 баллов; <b>муниципальный уровень:</b> победитель– 16 баллов; призер – 12 баллов участник – 8 баллов <b>школьный уровень:</b> 2 балла	<u>Заочные конкурсы</u> <b>Всероссийский уровень:</b> победитель – 5 баллов призер – 4 баллов участник – 2 баллов <b>региональный уровень:</b> победитель– 4 баллов; призер – 3 баллов участник – 2 баллов; <b>муниципальный уровень:</b> победитель– 3 баллов; призер – 2 баллов участник – 1 баллов
		<u>Очные конкурсы</u> <b>Всероссийский уровень:</b> победитель – 20 баллов призер – 16 баллов участник – 12 баллов <b>региональный уровень:</b> победитель– 18 баллов; призер – 14 баллов участник – 10 баллов; <b>муниципальный уровень:</b> победитель– 16 баллов; призер – 12 баллов участник – 8 баллов <b>школьный уровень:</b> 2 балла	<u>Заочные конкурсы</u> <b>Всероссийский уровень:</b> победитель – 5 баллов призер – 4 баллов участник – 2 баллов <b>региональный уровень:</b> победитель– 4 баллов; призер – 3 баллов участник – 2 баллов; <b>муниципальный уровень:</b> победитель– 3 баллов; призер – 2 баллов участник – 1 баллов				
		По факту участия	<b>К12</b>	Участие в общественной жизни школы и города (по профсоюзной линии).	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла		
По факту проведения	<b>К13</b>	Участие в качестве эксперта в комиссиях по аттестации педагогических работников, паспортизации кабинетов	2 балла за 1 участие				

**Приложение №4**

**к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования**

№ п/п	Критерии	Периодичность	№	Показатели	Шкала	
1.	Позитивные результаты деятельности	1 раз в четверть	К1	Участие обучающихся в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий учебного года	91% - 95% - 2 балла	
		По факту	К2	Наличие среди воспитанников победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, фестивалей, смотров и т.д. <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>международный и всероссийский уровень</u> - 8 баллов <u>региональный уровень</u> - 6 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 4 балла	
		По факту участия	К3	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства <u>при отсутствии денежного поощрения</u> <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Очные конкурсы</u> <u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 20 баллов призер – 16 баллов участник – 12 баллов <u>региональный уровень:</u> победитель – 18 баллов; призер – 14 баллов участник – 10 баллов; <u>муниципальный уровень:</u> победитель – 16 баллов; призер – 12 баллов участник – 8 баллов <u>школьный уровень:</u> 2 балла	<u>Заочные конкурсы</u> <u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 5 баллов призер – 4 баллов участник – 2 баллов <u>региональный уровень:</u> победитель – 4 баллов; призер – 3 баллов участник – 2 баллов; <u>муниципальный уровень:</u> победитель – 3 баллов; призер – 2 баллов участник – 1 баллов
		По факту участия	К4	Участие в общественной жизни школы и города <i>(по профсоюзной линии).</i>	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла	

**Приложение №5**

**к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»**

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда социального педагога**

<b>Периодичность</b>	<b>№</b>	<b>Показатели</b>	<b>Шкала</b>
1 раз в четверть	<b>К1</b>	Отсутствие и положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин ( <i>копия отчета</i> )	2 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин
1 раз в четверть	<b>К2</b>	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде (по справке куратора)	2 балла – при отсутствии или положительной динамики в сторону уменьшения
1 раз в год	<b>К3</b>	Составление Программ реабилитации несовершеннолетних, состоящих на учете ОМВД и ТКДН, контроль за их выполнением (по справке куратора)	1 балла за каждую программу
По факту	<b>К4</b>	Посещение по необходимости семей обучающихся	2 балла (за каждое посещение при наличии Акта посещения семьи)
1 раз в четверть	<b>К5</b>	Эффективная работа в Совете профилактики ОУ (ведение протоколов)	2 балла
1 раз в четверть	<b>К6</b>	Своевременная координация с правоохранительными органами (ОМВД, ТКДНиЗП, прокуратура и др.) по вопросам профилактики правонарушений среди несовершеннолетних, по обеспечению безопасности при проведении массовых мероприятий в школе, за её пределами ( <i>за рамками рабочего времени</i> )	3 балла
1 раз в четверть	<b>К7</b>	Качественная подготовка и ведение необходимого аналитического и справочного материала по работе с несовершеннолетними опекаемыми, инвалидами	2 балла
По факту участия	<b>К9</b>	Участие в общественной жизни школы и города ( <i>по профсоюзной линии</i> )	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла

**Приложение № 6**

**к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»**

## КРИТЕРИИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителям директора по УВР и ВР

№ п/п	Критерии	Периодичность	№	Показатели	Шкала
1	Общие показатели	1 раз в месяц	<b>К-1</b>	Наличие классов с углублённым изучением отдельных предметов, профильных классов	1 балл
		1 раз в месяц	<b>К-2</b>	Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса - отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	2 балла
		1 раз в месяц	<b>К-3</b>	Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - 95% аттестованных педагогических работников - доля учителей (без совместителей) в возрасте до 30 лет не менее 10 %	2 балла 1 балл
		1 раз в месяц	<b>К-4</b>	Своевременное представление информации в УО (при отсутствии замечаний)	5 баллов
		По факту проведения	<b>К-5</b>	Участие в разработке образовательных программ образовательной организации (при отсутствии участия выплата не назначается)	5 баллов (за утвержденный документ)
		По факту проведения	<b>К-6</b>	Участие в разработке программы развития образовательной организации (при отсутствии участия выплата не назначается)	5 баллов (за утвержденный документ)
		1 раз в четверть	<b>К-7</b>	Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях (при отсутствии участия выплата не назначается)	2 балла
		апрель	<b>К-8</b>	Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования	5 баллов

			(формирование публичного отчета)	
		По факту проведения	<b>К-9</b> Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	3 балла
		Сентябрь	<b>К-10</b> Результаты итоговой аттестации выпускников: - отсутствие выпускников, окончивших его со справкой; - высокие результаты ОГЭ, баллы ЕГЭ, наличие медалистов (свыше 80 баллов)	3 балла 3 балла
		По факту	<b>К-11</b> Участие в общественной жизни школы и города ( <i>по ходатайству председателя профсоюзной организации</i> ).	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла, за победу – 4 балла
		Ежемесячно	<b>К-12</b> Качественное дежурство по школе	3 балла
		Ежемесячно	<b>К-13</b> Информационная открытость Учреждения: - своевременное и качественное размещение отчетов, сведений, др. информации в соответствии с требованиями.	3 балла
		По факту	<b>К-14</b> Качественная организация и проведение школьных мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся	3 балла
		1 раз в четверть	<b>К-15</b> Отсутствие обучающихся, систематически не посещающих общеобразовательное учреждение без уважительных причин в курируемых параллелях	3 балла
		1 раз в четверть	<b>К-16</b> Организация сетевого взаимодействия (различных форм работы с шефами, социальными партнерами)	3 балл
2.	Качество и эффективность	1 раз в четверть	<b>К-17</b> Отсутствие неуспевающих учеников по предмету в курируемых параллелях	1 балл
		1 раз в четверть	<b>К-18</b> Качество реализации образовательных программ (по курируемым предметам)  (Оценивается <b>усреднённый показатель</b> качества знаний всех учащихся каждого учителя по результатам четвертей, полугодий)	<b>По предметам 1 категории сложности</b> (русский язык, математика, физика): 80% - 100% - 14 баллов 60%-79% - 12 баллов; 40%-59% - 10 баллов; 30%-39% - 8 баллов;

				<p><b>По предметам второй категории сложности</b> (иностранный язык, химия, литература, РКО, история, обществознание, природоведение, география, биология, информатика): 70%-100% - 12 баллов; 60%-69% - 10 баллов; 55%-59% - 8 баллов; 50%-54% - 6 баллов</p> <p><b>По предметам третьей категории сложности</b> музыка ИЗО, МХК, физкультура, технология, КБЖ: 90%-100% - 10 баллов; 80%-89% - 8 баллов; 70%-79% - 6 баллов; 60%-69% - 4 балла</p>
	По факту проведения	<b>К-19</b>	Доля уч-ся, получивших «4», «5» по итогам городских контрольных срезов, годовой промежуточной аттестации, ВПР (5-11 классы) к численности обучающихся, участвовавших в срезе (по курируемым предметам)	<p><b>По предметам первой категории сложности</b> 80% - 100% - 6 баллов 60%-79% - 5 баллов; 40%-59% - 4 балла; 30%-39% - 3 балла;</p> <p><b>По предметам второй категории сложности</b> 70%-100% - 5 баллов; 60%-69% - 4 балла; 55%-59% - 3 балла; 50%-54% - 2 балла</p> <p><b>По предметам третьей категории сложности</b> 90%-100% - 4 балла; 80%-89% - 3 балла; 70%-79% - 2 балла;</p>

				60%-69% - 1 балл
	По факту проведения	<b>К-20</b>	Качественная организация на базе МАОУ СОШ №76 ВПР, ДКР, репетиционного тестирования	2 балла за предмет
	По факту проведения	<b>К-21</b>	Качественное формирование документов, направленных на развитие МАОУ СОШ №76 (по необходимости): - тарификации, - учебного плана, - плана работы школы, - дорожной карты и др.	5 баллов (за утвержденный документ)
	По факту проведения	<b>К-22</b>	Качественная проверка электронных журналов по курируемым параллелям, журналов ИГЗ	3 балла
	По факту проведения	<b>К-23</b>	Посещение и качественный анализ уроков и внеклассных учебно-воспитательных мероприятий и классных часов (при наличии подписи педагога в бланке анализа)	1 мероприятие – 1 балл
	По факту	<b>К-24</b>	Качественная организация работы и проведение школьного педагогического и методического советов.	3 балла
	По факту	<b>К-25</b>	Качественная организация работы с родителями (общешкольные родительские собрания)	5 баллов
	Ежемесячно	<b>К-26</b>	Качественная организация работы совета профилактики	3 балла

		1 раз в четверть	<b>К-27</b>	Качественная организация деятельности детских общественных объединений МАОУ СОШ №76 (РДШ, Юнармия, т.п.)	3 балла
		По итогам 1 четверти	<b>К-28</b>	Занятость обучающихся во внеурочное время: - стабильно высокая (80%) и (или) положительная динамика занятости обучающихся в учреждениях дополнительного образования, - стабильно высокая и (или) положительная динамика занятости обучающихся, состоящих на различных видах учета внеурочной деятельностью	Стабильность – 1 балл Положительная динамика – 2 балла  Стабильность – 1 балл Положительная динамика – 2 балла
		По факту	<b>К-29</b>	Качественное исполнение обязанностей директора школы	1 балла/день
3	Система поддержки талантливых детей	По факту проведения	<b>К-30</b>	Качественная организация на базе МАОУ СОШ №76 предметных олимпиад муниципального и более высокого уровня	2 балла за предмет
		1 раз в месяц	<b>К-31</b>	Качественная организация результативного участия в очных предметных олимпиадах по курируемым предметам и в олимпиадах «Школы Росатома» (при наличии копий свидетельств, грамот, протоколов)	<u>Всероссийский и региональный уровень:</u> победитель– 12 баллов; призер – 10 баллов участник – 5 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 2 балла
		1 раз в месяц	<b>К-32</b>	Качественная организация результативного участия в очных интеллектуальных турнирах и конкурсах по курируемым предметам, в том числе программы «Школа Росатома» (при наличии копий свидетельств, грамот, протоколов)	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 8 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель–8 баллов; призер – 6 баллов участник – 3 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 2 балла

	1 раз в месяц	<b>К-33</b>	Качественная организация результативного участия в <u>очных творческих</u> конкурсах (музыка, изо, технология, ОБЖ и др.): <i>(при наличии копий свидетельств, грамот, протоколов.)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 8 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель–8 баллов; призер – 6 баллов; участник – 3 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 8 баллов; призер – 5 баллов <u>участник – 2 балла</u>
	1 раз в месяц	<b>К-34</b>	Качественная организация результативного участия в спортивных соревнованиях <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 7 баллов; призер – 6 баллов участник – 5 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 5 баллов; призер – 4 балла участник – 3 балла; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 3 балла; призер – 2 балла
	1 раз в месяц	<b>К-35</b>	Участие учащихся в <u>очных</u> некоммерческих научно-практических конференциях по курируемым предметам и параллелям <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 7 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель– 8 баллов; призер – 7 баллов участник – 5 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 3 балла;

					<u>Школьный уровень:</u> победитель – 5 баллов; призер – 4 балла участник – 2 балла
4	Совершенствование учительского корпуса	По факту	<b>К-36</b>	Сопровождение учителей в профессиональных конкурсах педагогического мастерства при участии в городских, региональных и всероссийских конкурсах, семинарах, методических советах, форумах и т.п. по вопросам развития общеобразовательной организации <i>(при наличии копий свидетельств, грамот, справок кураторов)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 25 баллов призер – 20 баллов участник – 15 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 18 баллов; призер – 14 баллов участник – 10 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 16 баллов; призер – 10 баллов участник – 8 баллов
По факту		<b>К-37</b>	Организация корпоративного обучения	1 балл	
По факту		<b>К-38</b>	Методическая помощь учителям в подготовке работ к изданию методического материала, выступлению на разных уровнях, в разработке новых курсов, образовательных программ по курируемым предметам	3 балла	
По факту		<b>К-39</b>	Организация аттестации педагогических работников и участие в процессах аттестации за каждого аттестующего	2 балла	
			<b>К-40</b>	Высокий уровень участия в городских, региональных и всероссийских конкурсах, семинарах, методических советах, форумах и т.п. по вопросам развития общеобразовательной организации	Всероссийский уровень - 10 баллов; Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 балла.

5	Инновационная деятельность	1 раз в четверть	<b>К-41</b>	<p>Реализация инновационных образовательных проектов, программ, имеющих значение для системы образования, ведение инновационной/ экспериментальной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- областная (региональная) инновационная/ экспериментальная площадка;</li> <li>- федеральная инновационная/экспериментальная площадка.</li> </ul>	<p>Всероссийский уровень - 5 баллов; Региональный уровень – 3 баллов</p>
6	Особые условия работы.	По факту	<b>К-42</b>	Работа в комиссиях, оргкомитетах, жюри (сверх рабочего времени).	<p>Региональный уровень - 6 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Школьный уровень – 2 балла</p>
		По факту проведения	<b>К-43</b>	Организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ - отсутствие нарушений (замечаний, предписаний и др.)	5 баллов
		Ежемесячно	<b>К-44</b>	Организация работы по питанию <ul style="list-style-type: none"> <li>- качественная организация работы бракеражной комиссии;</li> <li>- качественная организация питания обучающихся (без замечаний со стороны надзорных органов);</li> <li>- охват горячим питанием 97,5 % обучающихся и более.</li> </ul>	<p>1 балл 1 балл 1 балл</p>
		Ежемесячно	<b>К-45</b>	Стабильно низкое количество обучающихся, состоящих на учете в ТКДНиЗП, ОПДН ОМВД (менее 1% от общего количества обучающихся); <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися.</li> </ul>	<p>2 балла 2 балла</p>
		Ежемесячно	<b>К-46</b>	Организация участия обучающихся в сдаче норм ГТО.	1 балл
		Ежемесячно	<b>К-47</b>	Системный мониторинг травматизма	2 балла
		Ежемесячно	<b>К-48</b>	Эффективность взаимодействия со службой эксплуатации бассейна	2 балла

	Ежемесячно	<b>К-49</b>	Организация проведения мероприятий, способствующих выполнению требований ФМБА	2 балла
	1 раз в четверть	<b>К-50</b>	Взаимодействие со школами города по реализации образовательных программ физической культуры в бассейне.	2 балла
	По факту	<b>К-51</b>	Качественное и своевременное решение вопросов по устранению аварийных ситуаций	2 балла

*Приложение 7*  
*к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников*  
*Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»*

**КРИТЕРИИ**

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителю директора по АХР**

Наименование показателя			Условия и периодичность осуществления выплаты	Число баллов по критериям
<b>За качество выполняемых работ</b>	<b>К-1</b>	По факту	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).	5 баллов
	<b>К-2</b>	По факту	Организация работы пунктов проведения ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ (при наличии), летних оздоровительных лагерей при школе	10 баллов
	<b>К-3</b>	По факту	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.): отсутствие нарушений (замечаний, предписаний и др.)	3 балла
	<b>К-4</b>	По факту	Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса - отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	3 балла
	<b>К-5</b>	По факту	Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в здании (зданиях) и	

Наименование показателя			Условия и периодичность осуществления выплаты	Число баллов по критериям
			на территории учреждения: - отсутствие нарушений (замечаний, предписаний и др.);	3 балла
	<b>К-6</b>	По факту	Осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием помещений и систем помещений учреждения в соответствии с заключенными договорами: - отсутствие нарушений (замечаний, предписаний и др.)	3 балла
<b>Выплаты стимулирующего характера по итогам работы</b>	<b>К-7</b>	По итогам ревизии	Качество проведения инвентаризации. Своевременное списание материалов и оборудования, постановка на учет: - отсутствие нарушений (замечаний, предписаний и др.)	5 баллов
	<b>К-8</b>	В I квартале	Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств	5 баллов
	<b>К-9</b>	В III квартале.	Участие в разработке программы развития образовательной организации	5 баллов
	<b>К-10</b>	Один раз в год в IV квартале.	Проведение мониторинга финансово-хозяйственной деятельности по итогам календарного года (снижение доли неэффективных расходов, исполнение плана ФХД, привлечение внебюджетных источников)	5 баллов
	<b>К-11</b>	В III квартале	Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки по развитию инфраструктуры учреждения. Наличие отчета о результатах самообследования	5 баллов
	<b>К-12</b>	В III квартале	Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	10 баллов
	<b>К-13</b>	1 раз в квартал	Выполнение плана (программы) образовательной организации по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (снижение расходов)	3 балла
	<b>К-14</b>	Ежемесяч	Контроль за реализацией выполнения работ, предоставления услуг, приобретений	

Наименование показателя			Условия и периодичность осуществления выплаты	Число баллов по критериям
		но	подрядчиками /поставщиками в соответствии с заключенными договорами - достигнутые результаты (качественное выполнение подрядчиками / поставщиками договорных обязательств, отсутствие замечаний по оформлению документации)	5 баллов
	<b>К-15</b>	Ежемесячно	Привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств для развития учреждения (за исключением платных образовательных услуг)	5 баллов
	<b>К-16</b>	Ежемесячно	Создание условий по сохранению контингента обслуживающего персонала - укомплектованность кадрами, их качественный и стабильный состав, качество выполняемой ими работы	3 балла
	<b>К-17</b>	Ежемесячно	Информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями (buzgov, госзакупки и др.) -своевременное и качественное размещение отчетов, сведений, др. информации	5 баллов
	<b>К-18</b>	Ежемесячно	Организация работы по питанию - качественная организация питания обучающихся (без замечаний со стороны надзорных органов); - охват горячим питанием 80% обучающихся и более.	3 балла 2 балла
	<b>К-19</b>	Ежемесячно	Заключение договоров, необходимых для стабильного функционирования учреждения - своевременное и качественное заключение договоров в соответствии с требованиями законодательства без замечаний	5 баллов
	<b>К-20</b>	Ежемесячно	Осуществление взаимодействия с МКУ ФХУ - своевременное оформление и представление отчетов и документации, запрашиваемой информации (отсутствие замечаний)	5 баллов
	<b>К-21</b>	Ежемесячно	Взаимодействие с учреждениями для организации совместной деятельности по вопросам административно-хозяйственной работы - наличие системной работы в соответствии с договорами, планами работы	3 балла

Наименование показателя			Условия и периодичность осуществления выплаты	Число баллов по критериям
	<b>К-22</b>	Ежемесячно	Организация работы с документами по административно-хозяйственной деятельности - своевременность и качество подготовки проектов приказов	3 балла
	<b>К-23</b>	По факту	Организация и проведение мероприятий, способствующих соблюдению ОТ и ТБ обучающихся и сотрудников - качественная организация мероприятий.	3 балла

**Приложение № 8**

**к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»**

**Критерии для расчета выплат  
стимулирующей части фонда оплаты труда заведующего библиотекой**

№	Критерии	№	Периодичность	Показатели критериев	Число баллов по критериям
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям действующего законодательства в сфере образования	<b>К1</b>	Сентябрь	Качественная подготовка (100%) к новому учебному году: обеспеченность учебного плана учебными изданиями в соответствии с ФПУ, с ФГОС (1-4, 5 кл.), ГОС (6-11 кл.)	2 балла
		<b>К2</b>	1 раз в год	Работа с учебниками в летний период <i>(за пределами рабочего времени)</i>	1 балл за класс
		<b>К3</b>	Ежемесячно	Обработка новых поступлений с отражением во всех учетно-финансовых документах (Электронная картотека учебников, Книга суммарного учета, книга учета новых поступлений учебного фонда).	1 балл
2.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	<b>К4</b>	По факту	Реализация образовательной программы: формирование общешкольного заказа на учебники по ФПУ.	2 балла

3.	Обеспечение высокого качества обучения	<b>К5</b>	По факту	Библиотечные и интегрированные уроки, практикумы по поиску информации, викторины, литературные игры, уроки внеклассного чтения, предметные недели, дни информации	1 балл за подготовку мероприятия
4.	Развитие профессионального мастерства	<b>К6</b>	Ежемесячно	Организация комфортной библиотечной среды (стенды, плакаты, выкладки, выставки) – по справке	1 балл
5.	Информационная открытость и доступность ОУ	<b>К-7</b>	Ежемесячно	Ежедневное обслуживание 32 читателей ( <i>нормативный показатель</i> ) Ежедневное обслуживание до 50 читателей Ежедневное обслуживание свыше 50 читателей	1 балл 2 балла 3 балла

**Приложение №9**  
**к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72»**

**Критерии**

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателям (группы продленного дня)**

№ п/п	Критерии	Периодичность	№	Показатели	Шкала
.	<b>Интенсивность деятельности</b>	1 раз в месяц	<b>К-1</b>	Отсутствие травматизма	3 балла
		1 раз в месяц	<b>К-2</b>	Обеспечение благоприятного эмоционально-ценностного климата	3 балла (при отсутствии конфликтных ситуаций, правонарушений)
		1 раз в четверть	<b>К-3</b>	Организация качественного выполнения домашних заданий воспитанниками	2 балла (при отсутствии жалоб)
		По факту проведения	<b>К-4</b>	Проведение культурно-досуговых, оздоровительных и других мероприятий	2 балла за каждое мероприятие
		По факту проведения	<b>К-5</b>	Качественная проверка диагностических контрольных и комплексных работ и заполнение	0,2 балла - проверка 0,2 – заполнение электронных форм

		электронных форм в системах СтатГрад, «Программы формирования УУД», ВПР, ВСОШ (по информации администрации)	0,05 балла– верификация
По факту проведения	<b>К-6</b>	Качественная работа организаторов проведения ЕГЭ/ОГЭ во время репетиционных экзаменов, ВСОШ	Технический специалист-3балла Ответственный организатор – 3 балла член ГЭК – 2 балла Сопровождающий организатор – 2 балла Дежурный – 1 балл Организатор на олимпиаде – 2 б
По факту проведения	<b>К -7</b>	Очное участие учащихся во Всероссийской научно-практической конференции школьников (Дворец молодежи), «Васильевские чтения», утвержденных перечнем МПРФ <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>  <b>Повторное участие в НПК различных уровней оценивать в 50% (кроме Всероссийского уровня)</b>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 20 баллов; призер – 18 баллов участник – 16 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель– 12 баллов; призер – 10 баллов участник – 8 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 9 баллов; призер – 8 баллов участник – 6 балла; <u>Школьный уровень:</u> победитель– 8 баллов; призер – 6 балла участник – 4 балла
По факту проведения	<b>К-8</b>	Участие учащихся в <u>заочных</u> научно-практических конференциях <i>(при наличии копий свидетельств, грамот, рейтинговых таблиц)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 4 балла; призер – 3 балла участник – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> победитель– 3 балла; призер – 2 балла участник – 1 балл

	По факту проведения	<b>К -9</b>	Участие в <u>очных</u> интеллектуальных турнирах и конкурсах, в том числе программы «Школа Росатома» <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Индивидуально</u> <u>Всероссийский</u> <u>уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов участник – 8 баллов <u>Региональный</u> <u>уровень:</u> победитель–8 баллов; призер – 6 баллов участник – 3 баллов; <u>Муниципальный</u> <u>уровень:</u> победитель– 6 баллов; призер – 5 баллов участник – 2 балла	<u>Коллективно</u> <u>Всероссийский</u> <u>уровень:</u> победитель – 12 баллов; призер – 11 баллов участник – 10 баллов <u>Региональный</u> <u>уровень:</u> победитель–10 баллов; призер – 8 баллов участник – 6 баллов; <u>Муниципальный</u> <u>уровень:</u> победитель– 8 баллов; призер – 6 баллов участник – 2 балла
	По факту проведения	<b>К - 10</b>	Участие в заочных творческих предметных конкурсах, в том числе программы «Школа Росатома» <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 5 баллов; призер – 4 баллов участник – 3 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель–4 баллов; призер – 3 баллов участник – 2 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель– 3 баллов; призер – 2 баллов участник – 1 балла	
	По факту проведения	<b>К - 11</b>	Участие в очно - заочных творческих конкурсах (музыкальные, театральные, конкурсы рисунков, фотографий и т.д) - высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы (без участия педагогов учреждений доп.	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 3 баллов; призер – 2 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель–2 баллов;	

			образования) <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>	призер – 1 баллов <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 1 баллов; призер – 0,5 баллов	
	По факту проведения	<b>К- 12</b>	Участие в спортивных соревнованиях - высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы (без участия педагогов учреждений доп. образования) <i>(при наличии копий свидетельств, грамот)</i>  Оценивается или командное, или индивидуальное первенство.	<u>Индивидуально Всероссийский уровень:</u> победитель – 7 баллов; призер – 6 баллов участник – 5 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 5 баллов; призер – 4 балла участник – 3 балла; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 3 балла; призер – 2 балла	<u>Коллективно Всероссийский уровень:</u> победитель – 12 баллов; призер – 11 баллов участник – 10 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 10 баллов; призер – 8 баллов участник – 6 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 8 баллов; призер – 6 баллов участник – 2 балла
	По факту проведения	<b>К- 13</b>	Высокий уровень подготовки и проведения городских мероприятий для обучающихся <i>(по ходатайству администрации школы)</i>	<u>Муниципальный уровень:</u> 6 баллов (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 2 балла за участие (подготовка номера); <u>Школьный уровень:</u> 4 балла (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 1 балл за участие (подготовка номера);	
	По факту проведения	<b>К - 14</b>	Высокий уровень методической работы учителей (проведение открытых занятий, выступление на педсоветах, (по справке администрации))	<u>Муниципальный уровень:</u> 10 баллов (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 2 балла за участие в подготовке <u>Школьный уровень:</u> 6 балла (за одно мероприятие самостоятельно подготовленное), 1 балл за участие в подготовке	

4.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	По факту проведения	<b>К-15</b>	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства <u>при отсутствии денежного поощрения</u> (при наличии копий свидетельств, грамот, справок кураторов)	<u>Очные конкурсы</u> <u>Всероссийский уровень:</u> победитель – 25 баллов призер – 20 баллов участник – 15 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель – 18 баллов; призер – 14 баллов участник – 10 баллов; <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – 16 баллов; призер – 10 баллов участник – 8 баллов
		По факту участия	<b>К-16</b>	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства «Школа Росатома», <u>при отсутствии денежного поощрения</u> (при наличии копий свидетельств, грамот, справок кураторов)	<u>Заочный этап</u> – участие – 20 баллов <u>Очный этап</u> – участие – 25 баллов (победитель имеет денежное поощрение)
		По факту участия	<b>К-17</b>	Участие в общественной жизни школы и города, норм ГТО (по ходатайству председателя профсоюзной организации).	За каждое участие 2 балла, за личное призовое место-3 балла, за победу – 4 балла
		Ежемесячно	<b>К-18</b>	Качественное дежурство учителей по школе и в ученическом гардеробе (по информации администрации)	2 балла (по школе) 1 балл (в гардеробе)
		По факту участия	<b>К-19</b>	Организация добровольного участия обучающихся в трудовом десанте по благоустройству школы (по информации зам. директора по АХР)	2 балла (за каждое участие)
		По факту проверки	<b>К-20</b>	Своевременность подачи оперативной информации и качество ведения документации по факту проверки без замечаний по результатам внутришкольного контроля (по справкам администрации)	Журнал – 2 балла Отчеты – 1 балл
		По факту проведения	<b>К-21</b>	Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных (для 4 и более классов) коллективных творческих дел (КТД) – высокая степень самостоятельности, ответственности, объем работы	4 балла (за каждое мероприятие)

	По факту проведения	<b>К-22</b>	Высокий уровень участия обучающихся в школьных внеклассных мероприятиях (качественная подготовка выступления-номера)	3 балла
	По факту посещения	<b>К-23</b>	Посещение семьи <u>по необходимости</u> с целью повышения педагогического уровня законных представителей учащегося; контроля условий проживания несовершеннолетнего, благоприятных условий для учебы и отдыха, межличностных взаимоотношений в семье; контроля занятости подростка во внеурочное (в том числе, вечернее) время; контроля за состоянием здоровья несовершеннолетнего; контроля за исполнением родительских обязанностей по воспитанию, обучению и содержанию учащегося	2 балла (за каждое посещение при наличии правильно заполненного Акта посещения семьи)
	По факту проведения	<b>К – 24</b>	Выездные учебные экскурсии за пределами города в выходной день (только в воскресенье или праздничный день)	4 балла
	По факту проведения	<b>К - 25</b>	Поход выходного дня (за пределами рабочего времени), проведение тематических праздников (при включении их в план работы школы)	2 балла
	Ежемесячно	<b>К-26</b>	Качественная работа в комиссии по распределению стимулирующего фонда	2 балла за 1 день работы

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830084

Владелец Тетерин Альберт Евгеньевич

Действителен с 05.11.2025 по 05.11.2026