



**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в MAOU SOSh № 72,
на 2022- 2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1.	Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества MAOU SOSh № 72 на 2022-2023 учебный год			
1.1.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в MAOU SOSh № 72 О.В.Опарину, заместителя директора	31.08.2022	А.Е.Тетерин, директор	Приказ ОО
1.2.	Приказ об утверждении дорожной карты	31.08.2022	А.Е.Тетерин, директор	Приказ ОО
1.3	Формирование банка наставляемых, желающих принять участие в программах наставничества	сентябрь	О.В.Опарина, зам.директора Е.В.Свалова, зам.директора	Сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
1.4	Формирование наставнических пар «наставник-наставляемый» Подоксенова Е.М. – Майорова В.А. Бучнева Л.И - Бянкина И.О. Шабунина И.В. – Кислицына Н.С.	сентябрь	О.В.Опарина, зам.директора Е.В.Свалова, зам.директора И.В.Шабунина, зам.директора	Приказ ОО

2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Участие в мероприятиях «Практика наставничества», с применением дистанционных образовательных технологий	в течение учебного года	О.В.Опарина, зам.директора	Перечень вебинаров
2.2	Организация работы наставнических пар «Учитель-учитель»: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплексе последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); -итоговая встреча	октябрь-апрель	О.В.Опарина, зам.директора Е.В.Свалова, зам.директора	Реализация программ наставничества
2.3	Психологические тренинги на сплочение, для молодых специалистов	в течение года	Кремнева Е.А., педагог-психолог	План УО
2.4	Организация работы «Ученик-ученик» Работа волонтерских отрядов, совет старшеклассников, работа в РДЦМ и т.д.	в течение года	И.В.Шабунина, зам.директора Е.А.Кремнева, педагог-психолог	Реализация программы воспитания
3	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
3.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.	в течение года	Опарина О.В. Свалова Е.В. Шабунина И.В.	Перечень мероприятий
3.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы, в группе социальной сети ВКонтакте	в течение года	Злобина Р.М.	Систематическое пополнение раздела «Наставничество» на сайте МАОУ СОШ №72

4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Октябрь - март	Опарина О.В. Свалова Е.В. Шабунина И.В.	Собраны данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся / педагогов в различные формы наставничества
4.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	октябрь - апрель	Опарина О.В. Свалова Е.В. Шабунина И.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
4.3.	Оценка качества реализации программ наставничества	апрель	Опарина О.В. Свалова Е.В. Шабунина И.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с методическими рекомендациями



УТВЕРЖДАЮ
 директор МАОУ СОШ № 72
 А.Е. Тетерин

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
 внедрения целевой модели наставничества
 в МАОУ СОШ № 72 с 2020 г. по 2024 г.**

	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 11 до 18 лет, обучающихся МАОУ СОШ № 72, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 11 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 11 до 18 лет, обучающихся МАОУ СОШ № 72)</i>	10	20	30	40	50
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МАОУ СОШ № 72, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МАОУ СОШ № 72)</i>	1	3	5	7	10
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МАОУ СОШ № 72, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в МАОУ СОШ № 72)</i>	100	100	100	100	100
4	Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городском округе «Город Лесной», вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(количество предприятий (организаций), предоставивших своих</i>	1	2	3	4	5

	<i>сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)</i>					
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МАОУ СОШ № 72)</i>	50	55	60	70	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МАОУ СОШ № 72)</i>	50	55	60	70	85